

Setkání u jednoho stolu nad budoucností a kvalitou NSK

12. 11. 2014 se uskutečnilo 7. jednání Stálé konference předsedů sektorových rad. Na jednání byli pozváni zástupci MŠMT k diskusi s předsedy sektorových rad na téma začlenění zaměstnavatelské sféry do kontrol zkoušek u AOs. Zaměstnavatelé se shodli na této potřebě už z důvodu zajištění kvality držitelů osvědčení

a systému jako takového vůbec. Zástupci MŠMT si náměty vyslechli a Mgr. Klára Bezděková z MŠMT okomentovala stávající situaci a na výzvu zaměstnavatelů a předsedů SR reagovala: „Jsme rádi, že máte zájem o podíl na zajištění kvality zkoušek, tedy i celého systému, nicméně v tuto chvíli nevidíme možnost, jak zaměstnavatele zapojit do klasického kontrolního řádu ukotveného legislativně. Šanci spatřujeme

v projektovém odpilotování tohoto zapojení.“ Předsedové SR se shodli, že výchozí diskuse a řešení by mohla přinést i inspirace v zahraničních kvalifikačních systémech.

Na závěr konference konstatoval k situaci v oblasti vzdělávání RNDr. Somr, že existuje národní shoda na tom, že získávání kvalifikace má být jednoznačně součástí i počátečního vzdělávání. A to podporuje snahy o to, aby NSK měla ještě širší a na kvalitě postavené uplatnění.

Byly schváleny další profesní kvalifikace

Počátkem listopadu došlo ke schválení další sady profesních kvalifikací, které se v nejbližší době objeví v katalogu www.narodnikvalifikace.cz. 16 profesních kvalifikací prošlo revizí, tedy aktualizací, a 35 profesních kvalifikací je zcela nových, katalog je dosud neobsahoval.

Název revidované PK	Kvalifikační úroveň	Autorizující orgán
Dekorátér	3	MPO
Šička interiérového vybavení	3	MPO
Zhotovování knoflíků	3	MPO
Výroba polotovarů pro matracové potahy	3	MPO
Výroba matracových potahů	3	MPO
Výroba matrací z matracových prefabrikátů	3	MPO
Výroba jedno nebo třídílných matrací z přírodních materiálů	3	MPO
Výroba čalouněných sedadel a opěradel židlí	3	MPO
Výroba polotovarů a prefabrikátů z pěnových materiálů	3	MPO
Knihář na automatických knihářských linkách	3	MPO
Knihář na knihářských strojích	3	MPO
Montér vnitřního rozvodu plynu a zařízení	3	MPO
Montér vnitřního vodovodu a kanalizace	3	MPO
Topenář	3	MPO
Horský průvodce	4	MMR
Hrobník	2	MMR

Název nové PK	PK/ÚPK	Kvalifikační úroveň	Autorizující orgán
Montážník dřevostaveb	PK	3	MPO
Montér dobíjecích stanic pro elektromobily	PK	3	MPO
Montér inteligentních elektroinstalací	PK	3	MPO
Technik inteligentních elektroinstalací	PK	4	MPO
Montér izolovaných vedení	PK	3	MPO
Montér prací pod napětím NN	PK	3	MPO
Montér hydroizolací plochých střech	PK	3	MPO
Montér hydroizolací spodní stavby	PK	3	MPO
Výrobce a opravář dechových dřevěných hudebních nástrojů	ÚPK	4	MPO
Výrobce a opravář dechových žesťových hudebních nástrojů	PK	4	MPO
Kosmetička, vizážistka	ÚPK	4	MZCR
Kosmetička	PK	4	MZCR
Vizážistka	PK	4	MZCR
Manikérka, pedikérka	ÚPK	4	MZCR
Manikérka a nehtová designérka	PK	3	MZCR
Pedikérka a nehtová designérka	PK	3	MZCR
Piercer	PK	4	MZCR
Tatér	PK	4	MZCR
Obsluha solária	PK	3	MZCR
Odborník na permanentní make-up	PK	4	MZCR
Pěstební mechanizátor	PK	3	MZ
Mechanizátor pro pěstební činnost	PK	3	MZ
Mechanizátor pro výrobu sazenic v lesních školkách	PK	3	MZ
Obsluha zařízení pro konzervaci potravin zmrazováním	PK	3	MZ
Obsluha zařízení pro konzervaci potravin tepelným ošetřením	PK	3	MZ
Operátor výroby másla	PK	4	MZ
Těžební mechanizátor	ÚPK	3	MZ
Těžař dříví motomanuální	PK	3	MZ
Dopravce dříví	PK	3	MZ
Těžař dříví těžebně-dopravními stroji	PK	4	MZ
Výrobce knedlíků v potravinářství	PK	3	MZ
Správce báze znalostí	PK	6	MV
Instruktor dětského plavání	PK	4	MŠMT
Koordinátor dobrovolníků	PK	4	MŠMT
Reportážní fotograf	PK	4	MŠMT
Fotograf laborant	PK	4	MŠMT

Vzdělávání a práce: praktická pomůcka i pro firmy

Portál www.vzdelavaniaprace.cz nabízí ucelenou nabídku kurzů, zkoušejících a volných pozic k jednotlivým profesním kvalifikacím v rámci NSK. Zájemce o svůj profesní rozvoj tedy na portálu najde komplexní informace o tom, co přesně musí umět, kde se to může naučit, kde složit zkoušku a získá osvědčení o profes-

Praktická pomůcka pro všechny firmy,

- ✓ které se chtějí zviditelnit a prezentovat svou nabídku na trhu práce
- ✓ kterým není lhostejný profesní rozvoj jejich zaměstnanců
- ✓ které chtějí pro svůj rozvoj využívat státem podporovanou Národní soustavu profesních kvalifikací v praxi
- ✓ které hledají kvalifikované zaměstnance

ní kvalifikaci. V neposlední řadě se také podívá, kde se může ucházet o novou práci. Webové stránky jsou určeny pro motivované zaměstnance, uchazeče nebo zájemce o práci, kteří aktivně pracují na svém profesním rozvoji a kariéřním růstu. Veškeré funkcionality a služby nabízí portál svým uživatelům zdarma.

Jako zaměstnavatel můžete na portálu zdarma inzerovat volné pracovní pozice, které potřebujete obsadit aktuálně či v dlouhodobém horizontu. Stačí zadat několik základních údajů a vaši nabídku si obratem přečtou návštěvníci portálu. Ve své nabídce můžete navíc specifikovat konkrétní profesní kvalifikace, které pro danou pozici požadujete, a začít ji tak přímo na plně kvalifikované uchazeče.

Díky tzv. budoucího poptávce můžete ovlivnit všechny, kteří se aktivně starají o svůj profesní rozvoj. Tato funkcionality vám umožní deklarovat, o které profese a profesní kvalifikace máte výhledově zá-

jem. Tak dáte aktivním uchazečům o práci najevo, kterým směrem má smysl se dále profesně rozvíjet.

Profil své firmy založíte snadno za několik minut. Název, adresa, kontaktní informace, stručný popis, zaměření... a profil se zobrazí uživatelům, kteří ve vašem oboru a regionu hledají příležitost k profesnímu růstu.

- ✓ Více než 10 000 aktivních uživatelů
- ✓ Denně 400 aktivních návštěv

106507
přezkoušených

redakce: PR tým VZ NSK2 (sokupova@komora.cz)
vydalo: konsorcium HK ČR, SP ČR a TRIXIMA, spol. s r.o.
dne 20. 12. 2014

„NSK2“ je individuální národní projekt MŠMT, jehož řešitelem je Národní ústav pro vzdělávání.

ÚVODNÍ SLOVO



Ing. Jaromír Janoš

výkonný ředitel společnosti TRIXIMA, spol. s r.o. a hlavní manažer VZ NSK2

Aktivity byly zahájeny v únoru 2010 a budou ukončeny v březnu 2015. Tedy 5 let a jeden měsíc. **Reprezentativní zapojení zaměstnavatelů** do budování státem garantovaného systému NSK zajišťovaly sektorové rady. Do práce 29 sektorových rad se postupně zapojilo 511 expertů, v rámci pracovních skupin pak dalších 1 421 odborníků z praxe. Dále jsme vypořádali stanoviska 1 419 oponentů z praxe – takzvaných stvrzovatelů. Stovek jednání sektorových rad a pracovních skupin se účastnili také zástupci 12 ministerstev, 83 regionálních pracovníků zjišťovalo zpětnou vazbu k systému NSK a k jednotlivým kvalifikačním přímo v regionech, navštívili přitom doposud 6 398 firem a organizací. Tuto práci koordinovalo, popohánělo, kontrolovalo a administrovalo přes pět desítek lidí v realizačních týmech konsorcia.

Nejviditelnějším výsledkem práce jsou pravděpodobně **standardy profesních kvalifikací**. Na začátku bylo díky předcházejícímu projektu k dispozici 270 schválených dílčích kvalifikací. Dnes je zveřejněno 665 profesních kvalifikací, další jsou v režimu schvalování na ministerstvech či NÚV a jiné právě vnikají v sektorových radách. Celkový počet nově vzniklých kvalifikací v zakázce překročí číslo 1 300 a k tomu je třeba přičíst ještě přes 330 kvalifikací zrevidovaných.

Jedním z nejcennějších výsledků projektu je, že **zaměstnavatelé začali NSK využívat v praxi**. Týmy konsorcia sbíraly informace o různých formách využívání tohoto nového zdroje kvalifikovaných lidí na trhu práce přímo uvnitř personálních oddělení firem po celé republice. Dnes již víme o více než tisícovce takových. Desítky z nich byly i oceněny čestným

Tomáš Baťa říkával, že každá lidská činnost se nakonec projeví v číslech.

Právě čtete poslední vydání newsletteru, ve kterém realizační týmy veřejné zakázky NSK2 pravidelně sdělovaly novinky ze světa profesních kvalifikací. Zkusme se tedy na práci mnoha lidí podívat řečí čísel.

certifikátem. Věříme, že k tomuto úspěchu přispělo přes 50 propagačních akcí organizovaných konsorciem i účast našich řečníků a zejména široké sítě sektorových rad na více než 220 dalších akcích. **Přes 106 tisíc lidí již absolvovalo zkoušku z nějaké profesní kvalifikace!** Na začátku zakázky to bylo jen 5 tisíc lidí a nebylo tedy divu, že tuto cestu k získání dokladu o skutečných dovednostech prakticky nikdo neznal. Dnes i díky propagaci organizované Národním ústavem pro vzdělávání, dobré spolupráci s Úřadem práce ČR a zdařilým informačním systémem vstupuje do povědomí občanů České republiky. Zaměstnavatele těší, že už nejde jen o „povinné“ strážné, ale že certifikáty NSK mají již i stovky zámečníků, obsluh CNC strojů nebo zedníků.

I když zakázka končí, celý **systém NSK je vlastně na začátku**. Ze svých dětských let projektu pilotního a studentských let aktuálního projektu přechází do dospělosti. Měl by se stát rovnocennou alternativou k získávání kvalifikace ve školském systému. Měl by udržet nastavenou vysokou laťku komunikace a spolupráce státu, vzdělavatelů a zaměstnavatelů. Jako u každého systému zkoušek bude třeba citlivě balancovat otázku nákladů a otázku kontroly kvality zkoušek.

Pokud chceme objektivně zhodnotit práci za dlouhé období, je dobré se podívat na začátek. Co jsme tehdy slibovali? Následující dva odstavce jsou z roku 2010 a takto tehdy odpovídal Jaromír Janoš časopisu E15 na jejich otázku. Prosím čtenáře o posouzení, zda se sliby podařilo splnit:

„Hospodářská komora ČR se Svazem průmyslu a dopravy ČR má ve zmiňované veřejné zakázce za úkol zajistit, aby vznikly a popsaly se takové kvalifikace, které český trh práce opravdu potřebuje. Proto musí nastavit komunikaci se stovkami zaměstnavatelů v jednotlivých sektorech. Musí postihnout malé i velké firmy, živnostníky, podnikatelský i veřejný sektor. Takto široce pojetá spolupráce se spoustou personalistů, výrobních manažerů a dalších odborníků z praxe bude současně i tou nevhodnější formou propagace. V rámci pětiletého řešení veřejné zakázky vznikne přes tisíc kvalifikací, nejužitečnějších pro trh práce. Díky nim se každý může dozvědět, kam je užitečné směřovat svůj profesní rozvoj. Současně se stovky firem naučí s novými certifikáty pracovat a jejich nositelé zaměstnávat. Nebudou se tedy nakupovat počítače ani stavět budovy, ale bude se komunikovat. Organizovat stovky jednání, připravovat pro ně podklady, vytěžovat ze schůzek smysluplné informace, vyvolávat a vyhodnocovat tisíce připomínek a zajišťovat schvalovací procesy. Tak vzniknou nejen nové, ale zrevidují se i kvalifikace vzniklé v pilotním projektu NSK I, který se zaměřoval na nižší kvalifikační úrovně. Takto kvalitně připravená soustava kvalifikací si klade za cíl přitáhnout ročně desítky tisíc zájemců o zkoušku. Ti kromě národně uznávaného certifikátu získají i přístup na zahraniční pracovní trhy díky evropskému rámci kvalifikací.“

Dovolte mi, aby poděkoval všem, kteří se aktivně, erudovaně a s nadšením zapojili do realizace veřejné zakázky. Přejí si, aby společná práce přinesla českému trhu práce dostatek kvalifikovaných lidí, díky nimž budou naše firmy i celá země prosperovat.

PF 2015

Pestrou nabídku na trhu práce Vám přeje

Konsorcium Hospodářské komory ČR, Svazu průmyslu a dopravy ČR a TRIXIMA, spol. s r.o.



Úspěšnou firmu tvoří kvalifikovaní zaměstnanci

Zaměstnavatelé, kteří ve své firemní praxi prověřili kvalitu Národní soustavy kvalifikací (NSK) nejen při získávání nových zaměstnanců se tentokrát setkali z kraje listopadu v Liberci.

V prostorách hotelu Pytloun City Boutique se sešli personalisté a ředitelé významných firem převážně z Libereckého regionu, aby slavnostně převzali certifikát NSK. Toto ocenění je určeno společností, které využívají jedinečný systém umožňující získat požadovanou kvalifikaci i jinak než jen v počátečním vzdělávání, tedy ve škole. Setkání se zúčastnil ředitel Okresní hospodářské komory v Liberci Ing. Martin Procházka, který certifikační konferenci zahájil úvodním slovem. Svaz průmyslu a dopravy ČR reprezentoval Ing. Bohumil

Mužik, zástupce manažera úseku Projekty a za společnost TREXIMA, spol. s r. o., pozvání přijal generální ředitel Ing. Jaromír Pátík. O tom, jak NSK usnadňuje spolupráci firem a Úřadu práce, hovořila Mgr. Helena Adamcová, vedoucí oddělení krajské pobočky Úřadu práce ČR v Liberci. Konkrétní zkušenosti s NSK z firemní praxe přitomným Ing. Iva Vychterová, vedoucí odboru personálního plánování a mzdy společnosti PRECIOSA, a. s. a Tomáš Hájek, předseda občanského sdružení Most ke vzdělání – Bridge to education, o. s.



Everesta, s.r.o.
IVA SEHNALOVÁ
Výkonná ředitelka

Společnost Everesta využívá při výběru a přijímání zaměstnanců kvalifikační standard pozic především Obchodní zástupce, Lektor dalšího vzdělávání a Personalista. Tento standard nám dává možnost vybrat kvalifikovaného zaměstnance, který svými znalostmi a dovednostmi odpovídá našim požadavkům. Dále využíváme standardy NSK v rámci rozvoje našich zaměstnanců, kdy plánujeme rozvoj zaměstnanců na jednotlivých pozicích tak, aby se kontinuálně zvyšovala jejich úroveň v jednotlivých kompetencích spojených s výkonem jeho profese.

UNITED BAKERIES a.s. (Liberec)
HAVLÍKOVÁ JITKA
Personalistka

V provozovně Liberec jsme využili možnosti zákona č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání. Dva naši zaměstnanci s dlouholetou praxí, kteří nebyli vyučeni pekaři, nejprve složili 4 profesní kvalifikace v oboru pekař a poté absolvovali závěrečnou zkoušku v oboru pekař a získali výuční list. V této oblasti spolupracujeme se Střední školou hospodářskou a lesnickou ve Frýdlantu. V současné době má zájem o získání výučního listu další zaměstnanec.



Trh práce přijde do roku 2025 o 30 procent profesí

V moderním prostoru Gong v Dolních Vítkovicích proběhla začátkem prosince poslední regionální konference Národní soustavy kvalifikací, kde se sešli zaměstnavatelé a zástupci významných firem převážně z Moravskoslezského kraje.

Setkání se za konsorcium účastnila Romana Nováčková z Hospodářské komory ČR, Petr Holica, regionální zástupce Svazu průmyslu a dopravy ČR pro MSK, a za společnost TREXIMA, spol. s r. o., pozvání přijal výkonný ředitel Ing. Jaromír Janoš, který ve svém příspěvku bilancoval dosavadní výstupy NSK. V současnosti má osvědčení o profesní kvalifikaci již více než 106 tisíc občanů, což pro srovnání odpovídá úbytku počtu devatenáctiletých absolventů vstupujících na trh práce. Bohužel tento propad je nezvratný a ve svém důsledku bude znamenat za 10 let chybějících 400 tisíc lidí na trhu práce. „Rychlost technologického vývoje nutí firmy ke zcela novému způsobu získávání a vzdělávání pracovníků. Do roku 2025 přijde trh práce o 30 % profesí, které

bude třeba nahradit zcela jinými. Je tedy zřejmé, že počáteční vzdělávání je třeba stále těsněji provazovat se všemi dostupnými nástroji a cestami,“ uvedl Ing. Janoš. Na téma budoucnost NSK vystoupil Mgr. Richard Veleta, Ph.D., z Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy. Konkrétní zkušenosti s NSK z firemní praxe přítomným představil Ing. Vlastimil Grygar, zástupce ředitele společnosti VÍTKOVICE, a. s., a přínosy NSK pro spolupráci firem a Úřadu práce shrnula Mgr. Marcela Bučková, referentka zaměstnanosti IV krajské pobočky Úřadu práce ČR v Ostravě. Konference se také zúčastnili zástupci Národního ústavu pro vzdělávání. I tentokrát zástupci zastoupených společností popsali konkrétní způsoby využití NSK ve své praxi:

COUP OSTRAVA s.r.o.
ING. JAN KORNAS,
Odborný konzultant

COUP OSTRAVA s.r.o., používá NSK v současné době pro svá výběrová řízení a inzerci pracovních míst. Díky serveru Vzdělávání a práce jsme schopni jasně specifikovat požadavky na námi poptávané pracovní pozice jak z pohledu NSK, tak i z pohledu klasického vzdělávacího systému. Určitě plánujeme aktivní využívání serveru VaP při hledání dalších vhodně kvalifikovaných pracovníků jako doposud.

Advey services s. r. o.
BC. PETRA PAVELKOVÁ,
Obchodní ředitelka

Společnost Advey services s. r. o., je hlasitým propagátorem a šířitelem myšlenky NSK. Téměř každý z nás v profesním životě alespoň jednou či dvakrát změnil své profesní zaměření, svou odbornost. NSK přitom nabízí možnost dosáhnout formálního vzdělání a uznání i v jiném profesním oboru, než který jsme studovali.

BLANKYT PLUS spol. s r.o.
MARCELA BAROŠOVÁ
Ředitelka společnosti

Zavedením NSK konečně někdo poznesl pracovní pozici uklízečky na „od-

borné řemeslo“. Za to velké díky. Naše společnost BLANKYT PLUS spol. s r.o. se již víc jak 20 let snaží vštípit zaměstnancům důležitost postavení na trhu práce a zavedení NSK tuto naši myšlenku velice dobře podpořilo. Lidé si velice dobře uvědomují své pracovní zařazení a svou odbornost. Na druhou stranu se práce personalisty stává v naší společnosti BLANKYT nedůležitějším článkem v řízení firmy a NSK je nástroj, který tomu velice dobře pomáhá. Rezervy v NSK, co do obsahu nevidím, možná by stálo za zvážení lépe propagovat tuto myšlenku směrem k ostatním firmám. Zavedení NSK můžu ostatním firmám jen vřele doporučit.

TOOL Werkzeugbau s.r.o.
IVETA BUREŠOVÁ
Personalistka

Naše společnost používá Národní soustavu kvalifikací v personální praxi především ve statistickém hlášení a to nejen pro společnost TREXIMA, za účelem ISPV, ale i v jiných statistických hlášeních. Dále používáme tuto soustavu hlavně jako podklad pro popisy pracovních míst, ale taktéž slouží i pro uveřejnění pracovních míst na Úřadu práce. V neposlední řadě jsme uvítali možnost bezplatného uveřejnění našich volných pracovních pozic.



OKénko z regionů:

Seznam oceněných firem v Liberci

- SAREMA LIBEREC s.r.o.
- Lázně Kundratice a.s.
- FASHION STYLE
- POSTFORMING ELEMENTE s.r.o.
- Josef Rudolf, soukromá obchodní společnost
- RB GOLF Myštěves s.r.o.
- Liberecká pekárna
- MOST KE VZDĚLÁNÍ
- BRIDGE TO EDUCATION, o.s.
- UMBRELLA Services s.r.o.
- Milan Hons – Dekorax
- GEC 440
- G-Team Progres, spol. s r.o.
- MALEX s.r.o.
- PRECIOSA, a.s.
- SVÚM a.s.
- ELEKCE s.r.o.
- Kustod s.r.o.
- Egalita o.s.
- Občanské sdružení Naše Město
- Everesta, s.r.o.
- Bekaert Textiles CZ s.r.o.
- MIAS OC spol. s r.o.
- LIBEA s.r.o.
- Centrum vzdělanosti Libereckého kraje, příspěvková organizace
- TEWIKO systems s.r.o.

Seznam oceněných firem v Ostravě

- BLANKYT PLUS spol. s r.o.
- Městský dům kultury Karviná
- LIFT SERVIS s.r.o.
- KVK Group, spol. s r.o.
- Krnovské opravny a strojírny s.r.o.
- VÍTKOVICE, a.s.
- Erdrich Umformtechnik s.r.o.
- AKADEMIE MMM SOLAR s.r.o.
- Ing. Miloslav Mužik –MMM- SOLAR
- Advey services, s.r.o.
- OKD, a.s.
- Specialist Service, s.r.o.
- Candi Erudi a.s.
- Z+M Partner, spol. s r.o.
- Z+M Servis, spol. s r.o.
- IHAS s.r.o.
- COUP OSTRAVA s.r.o.
- Střední škola techniky a služeb, Karviná
- Krajská hospodářská komora Moravskoslezského kraje
- Střední průmyslová škola a Obchodní akademie, Bruntál, příspěvková organizace
- Opall-AGRI, s.r.o.

Závěrečná NSK konference proběhne: 17. 2. 2015



4. 12. Liberec



Most ke vzdělání – Bridge to education
TOMÁŠ HÁJEK
Předseda občanského sdružení

Cílem činnosti našeho sdružení je řešit problém celoživotního vzdělávání v našem regionu. Systém NSK známe a postupně podle schválených standardů jednotlivých profesních kvalifikací aktualizujeme osnovy rekvalifikačních kurzů, které nabízíme v rámci našich vzdělávacích služeb. NSK a také NSP jsou dále významnou informačně-vzdělávací pomůckou pro naše lektory, kteří v rámci motivačních kurzů pracují s osobami evidovanými na ÚP. Oba nástroje těmto osobám pomáhají ujasnit si a popsat dosud získané kompetence a zároveň se nasměrovat k dalšímu profesnímu rozvoji. Na základě NSK jsme také zaktualizovali popisy pracovních pozic a do kvalifikačních požadavků zahrnuli i možnost osvědčení konkrétní profesní kvalifikace.

UMBRELLA Services s. r. o.
JAN KONOPÁSEK
Jednatel společnosti

Po seznámení s Národní soustavou kvalifikací a Národní soustavou povolání jsme přepracovali popisy pracovních pozic a jejich kvalifikačních požadavků, abychom dosáhli souladu s těmito nástroji. Následně jsme začali NSK využívat při tvorbě inzerátů na nové pracovní pozice. Do budoucna chceme standardy vybraných profesních kvalifikací využívat také při dalším odborném vzdělávání našich zaměstnanců.

OKÉNKO